



Profil Trainer Klaus Marwede



Ihr Seminarleiter:
Klaus Marwede, Jahrgang 1963
Erfahrung in Vertriebsleitung und Geschäftsführung

Erfahrungshintergrund

KABELCOM GmbH	Vertriebsleiter (erstes privates Netz in Deutschland)
Demuth&Dietl GmbH	kaufmännischer Leiter (Tochter der TELDAFAX AG)
UHER informatik GmbH	Interimsgeschäftsführer (Sprachaufzeichnung im digitalen Wandel)
kmb2 Abrechnungszentrum GmbH	Inhaber und Geschäftsführer (Handwerkskooperation)
TEAM inhalt.com e.V.	Vorstandsvorsitzender (mittelständisch geprägter Beraterverband)

Aus- und Weiterbildung (Auswahl)

Rating Advisor (IHK)	Steigerung des Unternehmenswertes, Sanierung von Unternehmen und Unternehmensnachfolge
Datenschutz Mentaltraining	Compliance, QM und Organisationsentwicklung seit 1989, Schwerpunkt: Führungsthemen

Arbeitsschwerpunkt

als Unternehmer als Berater als Dozent	Schaffung von konkret wertschöpfenden Netzwerken Unternehmenswert steigern = Nachfolge sichern Kommunikation, Lern- und Arbeitsmethoden, Organisationsentwicklung, Datenschutz
--	---

Sprachen

Deutsch	Englisch verhandlungssicher
---------	-----------------------------

Mitgliedschaften

IHK Braunschweig	u.a. langjährig im IuK-Ausschuss
Bundesverband für freie Kammern	Mitarbeit an Bestrebungen einer Kammer-Reform
kmb2 Kooperation im Handwerk e.V.	Vorstand (knapp 200 Partnerbetriebe)
TEAM inhalt.com e.V.	Vorstand (32 Unternehmensberater/innen)

Vom Mitarbeiter zum Unternehmer zum Seminarleiter

Wenn man recht innovativ denkt, dann gilt man als „Prophet“ im eigenen Land oft nicht viel. Dann muss man auswandern oder selbst ein Unternehmen gründen.

Um meine Art zu arbeiten und vor allem meine Art mit Menschen umzugehen frei gestalten zu können, habe ich mich bereits 1990 mit 27 Jahren selbständig gemacht – zunächst im IT-Bereich und später dann als Berater und Geschäftsführer einer Handwerkskooperation.

Auf diesem Weg habe ich viel Verständnis für Leute entwickelt, die nicht jede Innovation gleich mitmachen wollen, denn auch bei mir ging nicht alles glatt. Meine Krisenfestigkeit habe ich zum Beispiel ganz eindeutig in Krisen erworben – und nicht an der Uni!

Meine größte Schwierigkeit in Angestelltenverhältnissen war aber regelmäßig die Position einer „Sandwich-Führungskraft“ die einerseits Chef ist und andererseits Chefs hat. Das kann gelegentlich ein komplizierter Spagat werden.

Als ich 2012 Mathias Heinrich von der Beljean Seminare AG kennengelernt habe, fingen diese Führungsthemen (die mich früher tendenziell eher genervt hatten) an, mich neu zu interessieren und nach dem Besuch seiner Seminare folgten viele, lange Gespräche in deren Folge Herr Heinrich und ich gemeinsam beschlossen haben, dass ich als Seminarleiter für die Beljean Seminare AG arbeiten werde. Natürlich habe ich auch vorher schon als Dozent in Seminaren und anderen Formaten mitgewirkt:

- Industriemeisterkurse (insbes. Lern- und Arbeitsmethoden, Zusammenarbeit im Betrieb)
- „Freie Rede“ für Fach- und Führungskräfte (auch als Prüfungsvorbereitung gut geeignet!)
- Vorträge über Rating, Unternehmensnachfolge u.a. an Kammern (IHK/HWK)
- Vorträge über Innovationsmethoden (TRIZ, disruptive technologies) bei Existenzgründern
- Lektor auf Kreuzfahrtschiffen

Die Veränderung von Vorstellungen ist ein zentrales Thema in den Beljean Seminaren. Dahinter stehe ich zu 100%, denn seit 1989 besuche ich regelmäßig Mentaltrainings. Aus diesem Zusammenhang ist mir ganz und gar klar, dass nur über eine Veränderung der (ggfs. sehr subjektiv geprägten) Bilder im Kopf auch eine nachhaltige Veränderung der objektiven Realität erfolgen kann.

Ich traue mir nicht zu, Mentaltrainer zu sein – aber zur Veränderung von Vorstellungen im Vertriebs- und Führungsalltag kann ich ganz sicher entscheidendes beitragen.

Schwerpunkte der Programme

1. Wir liefern nicht Rezepte, sondern eine Anleitung zur Veränderung der eigenen Vorstellung, arbeiten also an der Geisteshaltung der Teilnehmer.
2. Wir schulen nach Maß. Wir stärken damit die vorhandenen Stärken der Teilnehmer und erfüllen die Anforderungen der Auftraggeber. Die maximale Gruppengröße beträgt 12 Personen.
3. Bei uns wird aktiv durch Erleben gelernt. Ständige Interaktion und das eigene Erleben von Situationen in Übungen bilden die zentralen Inhalte.
4. Uns liegt die Nachhaltigkeit am Herzen. Unsere Programme sind so ausgelegt, dass wir 4 bzw. 5/6 Tage in einen Zeitraum von 3 – 4 Monaten miteinander arbeiten.
5. Durch dieses Intervall – Prinzip erreichen wir eine sofortige Umsetzbarkeit von Arbeitsergebnissen konkret am nächsten Tag.

Unser Leitbild

- Wir arbeiten mit Menschen, die angeregt durch das Beljean-Seminar, über sich hinauswachsen und dank einer neuen Einstellung sowie sinnvollerem Verhaltens echte Mehrwerte erzielen – sowohl im Beruf als auch im Privatleben finden werden
- Wir arbeiten für Unternehmen, die unterstützt durch das Beljean – Seminar, zu den Spitzengewinnern ihrer Branche heranwachsen oder gehören werden

Weitere Informationen über die konkreten Seminarinhalte und eine persönliche Ansprache finden Sie unter www.beljeansemiare.ch oder www.bcomseminare.de.